A tutto il personale in servizio
Alla D.S.G.A.
Al PTOF
Atti
Albo on line

Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA

Anno scolastico 2026/2027

Delibera del Collegio dei docenti n. 38 del 5 novembre 2026

Delibera del Consiglio d'Istituto n. 148 del 5 novembre 2026

1. Premessa

Il presente Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale docente è elaborato in coerenza con le finalità e le priorità del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) e con il «Piano per la formazione dei docenti, triennio 2025/2028» (prot. n. 1231 del 22/12/2025). È lo strumento con cui l'Istituto promuove la crescita professionale dei docenti, migliora la qualità dei processi di insegnamento-apprendimento e favorisce il benessere della comunità scolastica.

La formazione consolida le competenze professionali, sviluppa metodologie didattiche efficaci e permette di rispondere alle esigenze educative e relazionali degli studenti, con particolare attenzione alla prevenzione del disagio giovanile, ai fenomeni di bullismo e cyberbullismo e alla gestione del gruppo classe.

Per l'a.s. 2026/2027 il Piano si articola in tre aree: ai fenomeni di bullismo e cyberbullismo, prevenzione del disagio giovanile e gestione della classe; intelligenza artificiale; privacy e sicurezza. I percorsi sono realizzati anche con il contributo di specialisti ed esperti del settore.

2. Finalità e obiettivi

Il Piano di formazione si propone di:

- promuovere il benessere scolastico e un clima di classe positivo e inclusivo;
- sviluppare competenze educative e relazionali per prevenire il disagio giovanile e gestire le situazioni di criticità;
- rafforzare le strategie di gestione della classe e di prevenzione dei conflitti;

- capacità di osservare i fenomeni di ai fenomeni di bullismo e cyberbullismo, favorire il rispetto reciproco, partecipazione e senso di appartenenza alla comunità scolastica;
- sostenere l'innovazione metodologica e didattica attraverso la formazione sull'intelligenza artificiale;
- consolidare le conoscenze in materia di privacy, protezione dei dati personali e sicurezza;
- promuovere la condivisione di buone pratiche e il miglioramento continuo dell'offerta formativa.

3. Aree di formazione previste

Area 1 – Bullismo e Cyberbullismo, prevenzione del disagio giovanile e gestione della classe

Destinatari: personale docente.

Durata: 12 ore, articolate in tre incontri pomeridiani di 4 ore ciascuno (13 ore complessive in caso di integrazione di un'ora aggiuntiva), secondo il calendario definito dall'Istituto.

Il percorso è parte integrante del complessivo progetto riferito al Decreto Ministeriale 6 marzo 2026, n. 38, la cui obbligatorietà riguarderà soltanto le tematiche previste e approvate dal Collegio dei docenti (rif. Tabella successiva, primo percorso).

Modalità: incontri in presenza o in forma blended (da concordare), condotti da specialisti ed esperti del settore, con contributi teorici, analisi di casi, confronto e approfondimento di strategie operative.

Contenuti principali

- Bullismo e Cyberbullismo e la costruzione di un ambiente scolastico accogliente e inclusivo.
- Il disagio giovanile: riconoscere i segnali di difficoltà e individuare strategie di prevenzione.
- La promozione del benessere emotivo e relazionale degli studenti.
- La prevenzione e la gestione dei conflitti, delle dinamiche disfunzionali e dei comportamenti problematici.
- La gestione della classe e la costruzione di relazioni educative efficaci, per favorire partecipazione, motivazione e senso di responsabilità.
- Il ruolo del docente nella prevenzione di isolamento, esclusione e prevaricazione.
- La collaborazione tra scuola, famiglie e territorio nella gestione delle situazioni di disagio.

Obiettivi attesi: al termine del percorso i docenti disporranno di strumenti e strategie per affrontare le principali criticità relazionali ed educative, favorire un clima di classe positivo e realizzare interventi preventivi e inclusivi, coerenti con le finalità educative dell'Istituto.

Viale San Lorenzo, 2 | 82100 BENEVENTO | Cod. Mecc. BNTF010008 | Cod. Mecc. Serale BNTF01050N | C.F. 80002110627
Tel. +39 0824 21632 | Fax +39 0824 25021 | bntf010008@istruzione.it | bntf010008@pec.istruzione.it | www.itilucarelli.edu.it

Area 2 – Formazione sull'intelligenza artificiale

Riferimento: Decreto Ministeriale 6 marzo 2026, n. 38, secondo le disposizioni e il percorso formativo previsti per l'Istituto.

Destinatari: docenti interessati o coinvolti nel percorso (partecipazione volontaria).

Durata e modalità: secondo il calendario e le modalità stabiliti dal progetto formativo di riferimento.

Contenuti principali

- Le potenzialità dell'intelligenza artificiale nei processi di insegnamento e apprendimento.
- L'uso consapevole e responsabile degli strumenti di intelligenza artificiale in ambito didattico.
- La sperimentazione di applicazioni per la progettazione delle attività, la personalizzazione degli apprendimenti e la produzione di materiali didattici.
- Gli aspetti etici, la tutela dei dati personali e la verifica dell'affidabilità dei contenuti generati.

Finalità: sostenere l'innovazione didattica e sviluppare competenze digitali coerenti con gli obiettivi del PTOF e con le indicazioni del progetto di riferimento.

Area 3 – Privacy e sicurezza

Destinatari: personale docente (la formazione sulla sicurezza è rivolta anche al personale ATA).

Modalità: per la privacy, formazione online a cura del DPO, prof. Mauta; per la sicurezza, formazione a cura del RSPP (D.Lgs. 81/08).

Durata: secondo il calendario e le indicazioni organizzative comunicate dall'Istituto.

Contenuti principali

- Principi fondamentali della protezione dei dati personali in ambito scolastico.
- Trattamento e riservatezza dei dati relativi a studenti e famiglie.
- Uso corretto degli strumenti digitali e delle piattaforme scolastiche.
- Comportamenti e procedure per garantire la sicurezza nell'ambiente di lavoro.
- Responsabilità del personale scolastico e rispetto delle procedure interne.

Finalità: consolidare la consapevolezza degli obblighi connessi alla tutela della privacy e alla sicurezza, promuovendo comportamenti corretti e responsabili nelle attività scolastiche.

Viale San Lorenzo, 2 | 82100 BENEVENTO | Cod. Mecc. BNTF010008 | Cod. Mecc. Serale BNTF01050N | C.F. 80002110627
Tel. +39 0824 21632 | Fax +39 0824 25021 | bntf010008@istruzione.it | bntf010008@pec.istruzione.it | www.itilucarelli.edu.it

4. Organizzazione e articolazione temporale

Le attività formative sono programmate nel corso dell'anno scolastico, compatibilmente con le esigenze organizzative e didattiche dell'Istituto. Il quadro riepilogativo è il seguente.

Percorso formativo	Durata prevista	Modalità e docenza	Destinatari
Percorso deliberato dal Collegio dei Docenti – a.s. 2026/27			
Bullismo e Cyberbullismo, prevenzione del disagio giovanile e gestione della classe	12 ore (13 con eventuale ora aggiuntiva)	In presenza: tre incontri pomeridiani di 4 ore	Docenti
Percorsi a carattere volontario – a.s. 2026/27			
Intelligenza artificiale – DM 38	Secondo il progetto di riferimento	Secondo il calendario previsto dal progetto	Docenti interessati
Formazione specifica del personale ATA, a carattere volontario – a.s. 2026/27			
DM n. 40 del 9 marzo 2026 «Percorsi formativi volti alla valorizzazione professionale del personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.)» Progetto ESO4.5.A2.B-FSEPNCA-2026-27	Secondo il progetto di riferimento	In presenza	Personale ATA
Formazione permanente obbligatoria			
Privacy – informazione periodica sulla normativa Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR); D.Lgs. 196/2003	Secondo il calendario previsto	Online, a cura del DPO prof. Mauta	Docenti
Sicurezza nei luoghi di lavoro (dipendenti) D.Lgs. 81/08	Secondo lo specifico settore	A cura del RSPP	Docenti e personale ATA
Sicurezza nei luoghi di lavoro (RLS) D.Lgs. 81/08	Da definire	Docenza da individuare	Personale individuato come RLS

DPO: Responsabile della protezione dei dati · RSPP: Responsabile del servizio di prevenzione e protezione · RLS: Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza · ATA: personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario.

Per il primo percorso il calendario prevede tre incontri pomeridiani di 4 ore (12 ore complessive); se la durata sarà fissata in 13 ore, si aggiungerà un'ora di integrazione. Gli incontri saranno distribuiti in modo da favorire la partecipazione dei docenti e il confronto con gli esperti.

5. Metodologie formative

Le attività sono realizzate con modalità diversificate, in relazione agli obiettivi e ai contenuti dei singoli percorsi:

- lezioni e interventi specialistici;
- analisi di situazioni e casi concreti;
- confronto e discussione tra docenti;

Viale San Lorenzo, 2 | 82100 BENEVENTO | Cod. Mecc. BNTF010008 | Cod. Mecc. Serale BNTF01050N | C.F. 80002110627
Tel. +39 0824 21632 | Fax +39 0824 25021 | bntf010008@istruzione.it | bntf010008@pec.istruzione.it | www.itilucarelli.edu.it

- condivisione di esperienze e buone pratiche;
- approfondimento e riflessione sulle strategie didattiche ed educative;
- formazione online, ove prevista.

Particolare attenzione è riservata alla ricaduta concreta delle attività formative nella pratica professionale quotidiana.

6. Monitoraggio e valutazione

Al termine dei percorsi l'Istituto rileva partecipazione e grado di soddisfazione dei docenti, mediante questionari, momenti di confronto o altre modalità di valutazione ritenute opportune.

Il monitoraggio verifica la coerenza delle attività con i bisogni formativi individuati, l'utilità dei contenuti proposti e le ricadute sull'organizzazione didattica, sul clima relazionale e sulla qualità dell'offerta formativa. Sarà inoltre promossa la condivisione delle competenze acquisite, per diffondere le pratiche efficaci all'interno dell'Istituto.

7. Coerenza con il PTOF

Il Piano è predisposto in coerenza con le finalità e le priorità del PTOF e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi educativi e organizzativi dell'Istituto. I percorsi proposti sono orientati a:

- migliorare il benessere degli studenti e la qualità delle relazioni educative;
- prevenire le situazioni di disagio e favorire l'inclusione;
- rafforzare le competenze professionali dei docenti nella gestione delle classi;
- sostenere l'innovazione didattica e la trasformazione digitale;
- promuovere la cultura della legalità, della responsabilità e della sicurezza;
- favorire il miglioramento continuo dei processi educativi e formativi.

Il Piano potrà essere aggiornato e integrato nel corso dell'anno scolastico, in base a nuove esigenze formative, alle disposizioni ministeriali e alle priorità individuate dagli organi collegiali.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giovanni MARRO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Firmato dal Dirigente Scolastico
Prof. Giovanni Marro
09/11/2026 12:50:27

Viale San Lorenzo, 2 | 82100 BENEVENTO | Cod. Mecc. BNTF010008 | Cod. Mecc. Serale BNTF01050N | C.F. 80002110627
Tel. +39 0824 21632 | Fax +39 0824 25021 | bntf010008@istruzione.it | bntf010008@pec.istruzione.it | www.itilucarelli.edu.it